

Exposición 'Personal España': una guía para los directores de RRHH

El 17 y 18 de octubre, la Fira de Barcelona se convertirá en el lugar obligatorio de encuentro para los Directores de Recursos Humanos de todo el país.

rrhhMagazine.com —La exposición "Personal España", dirigida exclusivamente a profesionales y directores de RRHH, tiene como finalidad ofrecerles una nueva plataforma para el intercambio profesional y una oportunidad única para conocer todas las ofertas que actualmente existen en el mercado para mejorar su función directiva.

En su primera edición, más de 35 expositores de España, Alemania y Gran Bretaña ofrecerán sus innovadores productos y servicios en áreas de software, control de acceso, consultoría, formación continua y aprendizaje online.

Asimismo, un programa con 22 conferencias de alto nivel repartidas en dos "foros de práctica", a las que se podrán asistir sin coste, complementará la oferta de los expositores, garantizando que la visita del evento sea una buena experiencia.

Una de las atracciones especiales serán los conferencias de "Keynote" el día jueves 18 de octubre: entre ellos, Silvia Gómez Ansón, de la Universidad de Oviedo, hablará sobre el concepto de "Corporate Governance" en España, con el objetivo de analizar junto a los asistentes el Código de Conducta en Gestión de Empresas creado en febrero del 1998 y de cómo la presión ejercida por los inversionistas han contribuido notablemente a una mejora de los estándares legales.

Por su parte el Dr. Wolfgang Sturz, publicista y docente de la Universidad de Ulm, responderá a cuestiones como si las naciones industrializadas europeas realmente llevan una ventaja de conocimiento en comparación con los países emergentes que manejan bajos costos de producción.



En su conferencia titulada "El conocimiento como materia prima del futuro", explicará cómo los empleados pueden convertirse en portadores y multiplicadores de conocimiento.

Spring Messe Management organiza exposiciones de Recursos Humanos en cinco países europeos. En el proyecto de Personal España, Spring ha invertido todo su conocimiento y previa experiencia. Asimismo, otro factor importante para los organizadores es estimular el intercambio de conocimiento e información entre los visitantes, así como la actualización de sus redes de contacto, razón por la cual el evento cuenta con espacios específicamente diseñados para este propósito.

Fecha: 17 y 18 de octubre del 2007.

Lugar: Barcelona, España.

Pabellón 5 de la Fira de Barcelona.

Horario: de 9.30 hrs a 19.00 hrs.

La diferencia salarial entre sexos crece a lo largo de la vida laboral

Empleo/ El País —La diferencia salarial entre hombres y mujeres europeos resiste todos los intentos de acabar con ella. Entre 1995 y 2005 apenas ha bajado del 17% al 15%, según los datos de la Comisión Europea.

Asimismo, a mayor vida laboral, mayor diferencia: hombres y mujeres cuyos ingresos diferían al principio de sus carreras en un 7%, tras 30 años de trabajo ven esa diferencia crecer hasta el 33%.

La discriminación salarial entre hombres y mujeres es ilegal en la Unión, pero la realidad es que, año tras año, las diferencias se mantienen sin apenas cambios, como reconoce el Ejecutivo comunitario. La disparidad estadística mide la diferencia relativa de renta recibida por hora trabajada por hombres y mujeres en el conjunto de la economía.

"No hay discriminación directa [distinto salario por el mismo puesto], pero persiste la indirecta [ellas acceden a trabajos peor pagados], que es más difícil de eliminar", comenta el comisario checo de empleo, Vladimir Spidla.

Las causas son complejas, constata la Comisión, que las vincula a factores legales, sociales y económicos que trascienden el principio de "a igual trabajo, igual salario".

Entre ellas, el que los sectores feminizados suelen tener salarios más bajos, que las mujeres tienden a trabajar más a tiempo parcial y que tienen más dificultades que los hombres a la hora de conciliar la vida laboral con la vida privada, y que por ello renuncian a mayores responsabilidades.



Exposición Profesional de los Recursos Humanos

Fira de Barcelona, 17 y 18 de octubre de 2007



www.personal-espana.es

Con la colaboración de

aefol

Rede de comunicación asociadas

apwadeo

FORO

RESERVA TORO

Infempleo

RRHDigital

Training

EMPRESARIO