

Como miembro de la Unión Europea, España se enfrenta a una creciente competencia internacional, la cual eleva la importancia del factor humano para mantener el poder competitivo. Este es uno de los motivos por lo cual el sector de los RRHH ha experimentado un cambio en sus funciones a partir de los años 70; desde tareas únicamente administrativas hasta un compromiso empresarial estratégico de crucial importancia.

Una dirección empresarial óptima, empleados altamente cualificados y bien motivados, así como la combinación de trabajo en equipo y la competencia social son algunos de los requisitos para la realización de dicho compromiso. Por lo tanto, quienes seleccionan al personal requieren de una extensa visión general en el mercado, sobre

los servicios y los productos innovadores en cuanto a recursos humanos. Las ferias del sector, como la recién celebrada de la firma **Personal España** (organizada por la empresa Spring Messe Management, especialista en eventos de RRHH en Europa), ofrecen una plataforma ideal con información para lograr esta visión general en los Recursos Humanos.



## Los nuevos profesionales de los Recursos Humanos

De figura apenas perfilada a un completo departamento en todas las firmas. El profesional de los Recursos Humanos no se limita a la selección de nuevo personal sino que su papel va mucho más allá.

Se trata, sin duda, de un área que hay que tener muy en cuenta si estás buscando un lugar hacia el que dirigir tu carrera. Los puestos de trabajo de esta profesión en crecimiento se dirigen a los departamentos de Recursos Humanos de compañías privadas y entidades públicas, empresas de trabajo temporal y consultoras especializadas.

### Conoce el mercado

España cuenta con aproximadamente 18,9 millones de empleados, de los cuales 297.000 ocupan puestos directivos, con extensas actividades administrativas.