



BARCELONA, 3, 4 y 5 DE ABRIL DEL 2008

EXPOEARNING 2008

Temática central: "LA MOVILIDAD DEL E-LEARNING"

Inicio de sesión: Invitado ([Registrar](#) | [Iniciar sesión](#))**EL PORTAL DEL E-LEARNING****Servicios****Sello de Calidad****Formación****Consultoría****Bolsa de trabajo****Artículos****Noticias****Subvenciones****Acuerdos****Defensor del usuario****Recursos****Foro de debate****Descarga de ponencias****Guía del sector****Directorio de enlaces****Buscador e-learning****Sobre Aefol****Quiénes somos****Quién está asociado****Qué hemos hecho****Servicios para asociados****Asociarse****Publicidad****Contacto**

CERTIFICACIÓN
DE LA CALIDAD DE SERVICIO
DE FORMACIÓN E-LEARNING

infórmate**ENCUESTAS****¿Qué puede aportar
Second Life al e-
learning?**

- Innovación
- Juegos virtuales
- Formación diferente
- Diversión
- Probar métodos
- Nada
- No sé

[Vote](#)[Ver resultados](#)**FORO**

- Busco Tecnico Moodle para Santander
- Necesito comprar cursos multimedia
- Entrevista a Deepak Desai

La dirección de Recursos Humanos en España tiene un fuerte potencial de desarrollo**Por: aefol**

Cambio de papel encaminado para los R.R.H.H.

La dirección de Recursos Humanos en España tiene un fuerte potencial de desarrollo.

Esto se vió reflejado durante la Feria especializada Personal España, los días 17 y 18 de Octubre. Directivos y responsables de Personal inauguraron una nueva plataforma para una (nueva) orientación profesional en la Fira de Barcelona. En total presentaron 37 Expositores productos y servicios actuales para los Recursos Humanos. Como valor añadido se ofreció un programa de conferencias en 2 Foros de Prácticas, que tuvo una gran resonancia en los 652 visitantes especializados. Tras la premiere, tendrá lugar este evento especializado con carácter anual. La segunda edición de la Feria especializada en Recursos Humanos está prevista para los días 29 y 30 de Octubre 2008.

"Personal España ha mostrado que en España hay una gran necesidad de soluciones en Recursos Humanos. Esta necesidad aumentará fuertemente con seguridad los próximos años y como consecuencia se desarrollará esta nueva Feria especializada", pronostica el gerente de la Organización de la Feria spring Messe Management. Como plataforma para nuevas ofertas del mercado y actuales tendencias, así como para el intercambio de experiencias entre colegas, Personal España empujará y reflejará el cambio en los Recursos Humanos. El Organizador trae para este fin su Know-how internacional, donde está firmemente establecido en 6 países.

En el contexto de globalización y avance tecnológico toma el tema Recursos Humanos en España un papel relevante. Así habla el resultado del estudio "Alineados con la estrategia" realizado por Deloitte, en el que fueron encuestados 531 gerentes de todos los sectores por toda España. Sólo un 4% de los encuestados cree que la gestión de su empresa en Recursos Humanos es adecuada, apenas el 10% considera que sus compañías ofrecen un papel relevante a sus profesionales, un 46% afirma que sus capacidades son adecuadas, pero que necesitan mejorar, y otro 31% advierte de que se necesitan modificaciones importantes.

La Feria nos ha hecho ver que el cambio de papel encaminado para los Recursos Humanos ya ha empezado. Con la creciente importancia de los trabajadores para el éxito de una empresa, cambian las exigencias en el departamento de Personal- en vez de tareas administrativas, aparecen en primer plano nuevos campos de actuación. El interés en las nuevas tareas se reflejó en la visita de los Foros de Prácticas: entre las conferencias con mayor asistencia de público contaron "La Gestión del Talento en la Empresa" de INGENIERÍA E INTEGRACIÓN AVANZADAS (IGENIA), "BOLD WORKPLANNER, la Planificación de los Recursos Humanos no es un problema, es una oportunidad" de GLOBAL PLANNING SOLUTIONS, "Selección de Comerciales, ¿Misión Imposible?" De RRHH DIGITAL, "Soluciones e-preselec" de INFOEMPLEO, y "La Aplicación de las Nuevas Tecnologías en el Desarrollo de los RRHH" de GRUPO RHM DE COMUNICACIÓN.

Un gran interés despertó las nuevas formas de mediación del conocimiento por ejemplo a través de E-Learning: los ponentes de "Las 10 Claves del Éxito para un proyecto de E-Learning" de AEFOL.com y "Auralog, un Ejemplo Real de Innovación en e-Learning- Resultados Concretos en Empresas Españolas" tuvieron una gran afluencia de público.

También Jesús Aguilar, socio-director de MINDVALUE y miembro de TOP TEN, obtuvo gran número de público en su aportación para la revista especializada OBS OBSERVATORIO de recursos humanos "TENDENCIAS DE RR.HH. PARA MERCADOS ALTAMENTE COMPETITIVOS".

Más información sobre la Feria Personal España contiene la página de la Feria www.personal-espana.es

[Volver atrás](#)

Copyright © 2001-2007 Aefol. Todos los derechos reservados.

Email: info@aefol.com

Prohibida su reproducción sin citar su procedencia

TODAS LAS MARCAS Y NOMBRES QUE USA AEFOL y EXPOEARNING PARA SUS EVENTOS ESTÁN REGISTRADOS. Prohibida su reproducción o copia.

[Condiciones generales de uso](#) | [Política de privacidad](#) | [Aviso legal](#)

Web diseñada por: Interactivos.net
ac 54

WEB DESARROLLADA POR

INTERACTIVOS.NET

WEBS CORPORATIVAS - PORTALES - LISTAS DE CORREO
GESTORES DE CONTENIDOS PERSONALIZADOS - APLICACIONES ONLINE

- E-Learning y colaboración internacional
- diferenciar conceptos

Estadísticas del foro

Hay 2684 miembros registrados, que han escrito 404 mensajes en total (138 temas y 266 respuestas.)

ONLINE

Site: 54
Miembros: 0
Invitados: 16