

Hacia un cambio de papel en los R.R.H.H.

La Feria especializada Personal España, que se celebró los días 17 y 18 de octubre, ha puesto de manifiesto que se está produciendo un importante cambio de papel en la gestión de los Recursos Humanos en nuestro país.

Directivos y responsables de personal inauguraron una nueva plataforma para la orientación profesional en materia de Recursos Humanos en la Fira de Barcelona. En total se presentaron 37 expositores, productos y servicios actuales para la gestión del personal. Para dotar de valor añadido el evento se ofreció un programa de conferencias en 2 Foros de Prácticas, que tuvo una gran resonancia en los 652 visitantes especializados. Tras el éxito de esta primera edición, los organizadores han decidido que el evento tenga carácter anual. La segunda edición de la Feria especializada en Recursos Humanos está prevista para los días 29 y 30 de Octubre 2008.

"Personal España ha mostrado que en nuestro país hay una gran necesidad de soluciones en Recursos Humanos. Esta necesidad aumentará fuertemente con seguridad los próximos años y como consecuencia se desarrollará esta nueva Feria especializada", pronostica el gerente de la Organización de la Feria spring Messe Management, Juan Valiente. Como plataforma para nuevas ofertas del mercado y actuales tendencias, así como para el intercambio de experiencias entre colegas, Personal España empujará y reflejará el cambio en los Recursos Humanos. El Organizador trae para este fin su

Know-how internacional, donde está firmemente establecido en 6 países.

En el contexto de globalización y avance tecnológico, el tema Recursos Humanos en España juega un papel relevante. Así habla el resultado del estudio "Alineados con la estrategia" realizado por Deloitte, en el que fueron encuestados 531 gerentes de todos los sectores por toda España. Sólo un 4% de los encuestados cree que la gestión de su empresa en Recursos Humanos es adecuada, apenas el 10% considera que sus compañías ofrecen un papel relevante a sus profesionales, un 46% afirma que sus capacidades son adecuadas, pero que necesitan mejorar, y otro 31% advierte de que se necesitan modificaciones importantes.

La Feria ha puesto de manifiesto el cambio de papel que está teniendo lugar en el área de los Recursos Humanos. Con la creciente importancia de los trabajadores para el éxito de una empresa, cambian las exigencias en el departamento de Personal- en vez de tareas administrativas, aparecen en primer plano nuevos campos de actuación.

El interés en las nuevas tareas se reflejó en la visita de los Foros de Prácticas:

entre las conferencias con mayor asistencia de público contaron "La Gestión del Talento en la Empresa" de Ingeniería e Integración Avanzadas (IGENIA), "Bold Workplanner, la Planificación de los Recursos Humanos no es un problema, es una oportunidad" de Global Planning Solutions, "Selección de Comerciales, ¿Misión Imposible?" De RRHH Digital, "Soluciones e-preselec" de Infoempleo, y "La Aplicación de las Nuevas Tecnologías en el Desarrollo de los RRHH" de GrupoRHM de Comunicación.

Un gran interés despertó las nuevas formas de mediación del conocimiento a través de E-Learning: los ponentes de "Las 10 Claves del Éxito para un proyecto de E-Learning" de AEFOL.com y "Auralog, un Ejemplo Real de Innovación en e-Learning- Resultados Concretos en Empresas Españolas" tuvieron una gran afluencia de público.

También Jesús Aguilar, socio-director de Mindvalue y miembro de Top Ten, obtuvo gran número de público en su aportación para la revista especializada OBS Observatorios de recursos humanos "Tendencias de RR.HH para mercados altamente competitivos".

La dirección de Recursos Humanos en España tiene un fuerte potencial de desarrollo

